ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



ПАМЯТКА
ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда»

Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации

ТЮМЕНЬ 2024

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ:

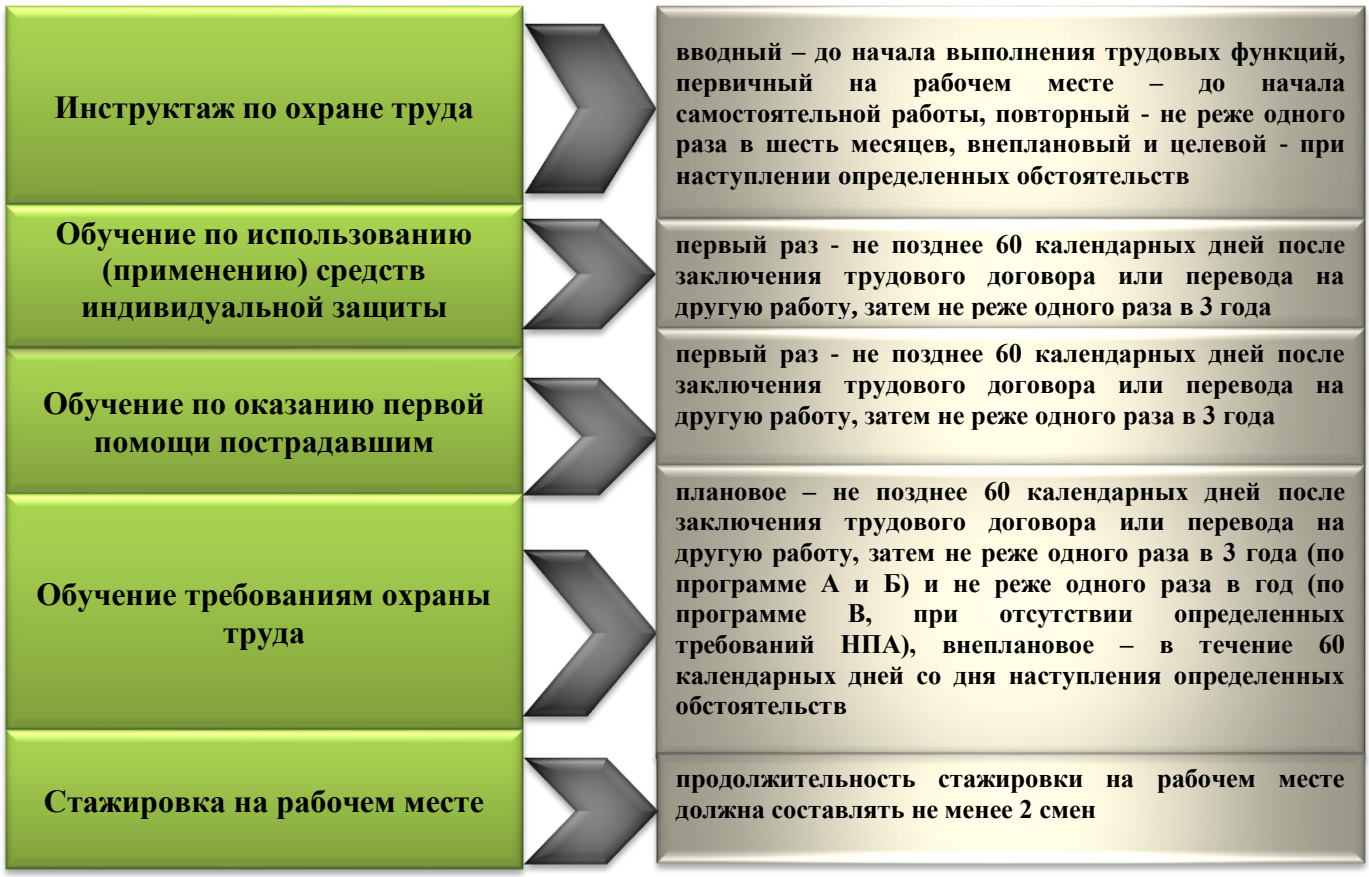
а) инструктажей по охране труда

б) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

г) обучения требованиям охраны труда

д) стажировки на рабочем месте



Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков, который регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Порядок 2464).

ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктажи по охране труда проводятся в утвержденном работодателем порядке, разработанном с учетом характера производственной деятельности, условий труда на рабочем месте и трудовой функции инструктируемого лица, а также вида инструктажа. Все инструктажи по охране труда должны содержать вопросы оказания первой помощи пострадавшим (пункты 18 и 21, пункт 6 приложения 1 Порядка 2464).

Для проведения инструктажей по охране труда могут быть использованы специальные программы проведения инструктажей, разработанные и утвержденные на предприятии, иные методы и средства обучения, в том числе инструкции по охране труда, по безопасности выполнения видов работ, нормативные документы, учебные пособия, наглядные пособия, тренажеры, компьютеры, видеоинструктажи и т.п.

При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте, а также целевого инструктажа по охране труда указываются обязательные данные, установленные пунктами 86-87 Правил 2464 (см. Приложение 1).

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

Проведение инструктажей по охране труда завершается проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемым лицом. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктажах определяется локальными нормативными актами работодателя.

Исключение

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана только с опасностью от офисной оргтехники и бытовой техники, которую не используют в технологическом процессе, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.



ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) подлежат работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков - (СИЗ 2 класса). При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников наличия практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление работников со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ в рамках проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя (далее – ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного обучения. Председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также специалисты по охране труда, должны проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Программы обучения для работников, которые используют спецодежду и специальную обувь, должны включать сведения об обучении методам их ношения. Для работников, которые используют остальные виды СИЗ - методам их применения.

Программы обучения по использованию (применению) СИЗ должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.



Продолжительность программы обучения по использованию (применению) СИЗ произвольная.

В ходе обучения применению касок, защитных очков, наушников необходимо отрабатывать практические навыки и мотивировать работников применять эти СИЗ. Еще один вид изделий, для которых обязательны практические навыки – средства защиты органов дыхания.

Обучение по использованию (применению) СИЗ

заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применению) СИЗ. Для этого создается комиссия в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применению) СИЗ неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания повторно на проверку знания требований охраны труда по вопросам использования (применению) СИЗ.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения по вопросам использования (применению) СИЗ оформляются протоколом проверки знания, в который включают информацию из пункта 92 Правил 2464 (см. Приложение 1).

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью работников.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении категорий работников, определенных пунктом 33 Правил 2464 (см. Приложение 2). Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного обучения.

Председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, должны проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у ИП,

оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим разрабатываются с учетом примерных тем, приведенных в приложении 2 Правил 2464 и должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Квалификация лиц, привлекаемых для организации обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим, должна соответствовать требованиям, установленным пунктом 35 Правил 2464 и должна быть на уровне дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Для этого создается комиссия в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания повторно на проверку знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим оформляются протоколом проверки знания, в который включают информацию, указанную в пункте 92 Правил 2464 (см. Приложение 1).



ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у ИП, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных пунктом 85 Правил 2464 (см. Приложение 3).



ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение требованиям охраны труда проводят по трем программам обучения, в зависимости от категории работников (слушателей).

А	по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
Б	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
В	безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Продолжительность программ обучения требованиям охраны труда А и Б должна составлять не менее 16 часов, программы В в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Программы Б и В должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

В зависимости от того, кто проводит обучение требованиям охраны труда, программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется при наступлении определенных обстоятельств, указанных в пункте 50 Правил 2464.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы. При этом допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих их обеспечение нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между этими работниками и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети Интернет.



КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Категория работников	Программа обучения			Обучение в организации (ИП), оказывающей услуги
	А	Б	В	
Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда	+	-	+*	+
Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители	+	+	+*	+
Специалисты структурных подразделений	-	+	+*	-
Специалисты по охране труда	+	+	-	+
Работники рабочих профессий	-	+	+**	-
Председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда	-	+	-	+
Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	+	+	-	+

*в случае, если работники назначены ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

**в случае, если данные работники выполняют работы повышенной опасности

Исключение

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения обучения требованиям охраны труда в случае, если их трудовая деятельность связана только с опасностью от офисной оргтехники и бытовой техники, которую не используют в технологическом процессе, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного или первичного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения обучения требованиям охраны труда, утверждается работодателем.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Для этого создается комиссия в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания, в который включают информацию из пункта 92 Правил 2464 (см. Приложение 1). Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе (см. Приложение 4) или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Исключение

Дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда, по решению работодателя.

Проверку знания требований охраны труда посредством Единого портала тестирования проходят:

- руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников;

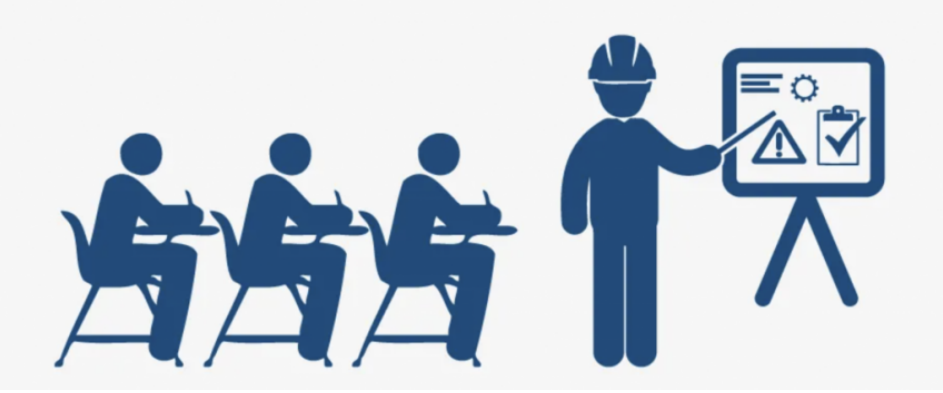
- руководители и специалисты служб охраны труда.

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ, ПРОВОДЯЩЕМУ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ

Работодатель может обучать своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, при условии внесения информации об организации, в соответствии с пунктом 106 Правил 2464, в Личный кабинет организации, осуществляющей деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Регистрация в Личном кабинете проходит в уведомительном порядке.

Работодатель, проводящий обучение по охране труда должен иметь:
- материально-техническую базу;
- места обучения работников или учебные помещения;
- оборудование, технические средства обучения, тренажеры;
- учебно-методическую базу;
- программы обучения по охране труда;
- учебные материалы для каждой программы;
- не менее 2 лиц, проводящих обучение, специализирующихся в области охраны труда;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда.



ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА МИКРОПРЕДПРИЯТИЯХ

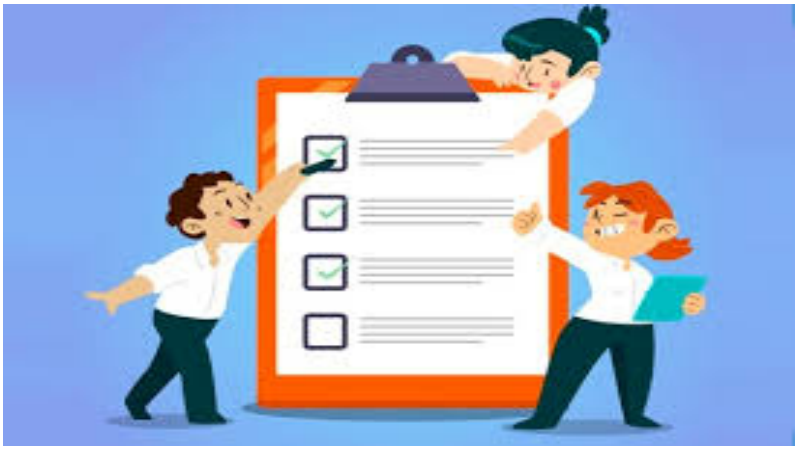
Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации (см. Приложение 3).

Возможно совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте, также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.

Все виды инструктажа по охране труда, за исключением целевого инструктажа по охране труда, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Проверка знания работникам требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.



СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, а так же программу стажировки или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждает работодатель с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. За время стажировки работникам нужно отработать на практике безопасные методы и приемы при выполнении работ повышенной опасности, а так же если такое требование указано в отраслевых нормативных правовых актах или принято по решению работодателя.

После того как стажировка пройдена и наставник уверен в том, что стажер усвоил правила безопасного выполнения работ, - процедуру регистрируют. Для этого заполняют локальный акт, в который включают обязательную информацию, указанную в пункте 90 Правил 2464 (см. Приложение 1). Это может быть журнал, стажировочный лист или другой локальный нормативный акт.

Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен. Если работник не научился работать безопасно, количество смен нужно увеличить.

РЕЕСТРЫ ОРГАНИЗЦИЙ И ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ

Правилами 2464 предусмотрено ведение Минтрудом России следующих реестров:

Реестр организаций, оказывающих услуги обучения по охране труда

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

Реестр обученных по охране труда лиц

В реестр обученных лиц по охране труда вносятся сведения предусмотренные пунктом 118 Правил 2464.

Приложение № 1

ПРИ РЕГИСТРАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;

е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

ПРИ РЕГИСТРАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (ПЕРВИЧНЫЙ, ПОВТОРНЫЙ, ВНЕПЛАНОВЫЙ), А ТАКЖЕ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

а) дата проведения инструктажа по охране труда;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

д) вид инструктажа по охране труда;

е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

РЕГИСТРАЦИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ДОЛЖНА СОДЕРЖАТЬ СЛЕДУЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ:

а) количество смен стажировки на рабочем месте;

б) период проведения стажировки на рабочем месте;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

В ПРОТОКОЛЕ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Приложение № 2

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ ПРОВОДИТСЯ В ОТНОШЕНИИ СЛЕДУЮЩИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

Приложение № 3

МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ У ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, С УЧЕТОМ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ И КАТЕГОРИИ РИСКА ОРГАНИЗАЦИИ

(человек)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации													
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250		251 - 500		501 - 1000		1001 - 5000		свыше 5000	
Категория риска <*>	-	всех категорий	всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7 <**>	10 <**>	10 <**>	15 <**>	15 <**>	20 <**>	20 <**>	25 <**>

<*> В соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права". Используемые обозначения категорий риска организаций: НР - низкого риска, УР - умеренного риска, СР - среднего риска, ВР - высокого риска, ЗР - значительного риска.

<**> Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.

Приложение № 4

ПРОТОКОЛ №______
проверки знания требований охраны труда

_____
(полное наименование организации)

"__" _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от "__" _____ 20__ г. № _____
комиссия в составе:
председателя _____
(Ф.И.О., должность)
членов:_____
(Ф.И.О., должность)
_____
(Ф.И.О., должность)
_____
(Ф.И.О., должность)
провела проверку знания требований охраны труда по программе обучения
_____
(наименование программы обучения требованиям охраны труда)
в объеме _____
(количество часов)

N п/п	Ф.И.О. работника	Должность / профессия	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (уд/не уд)	Дата проверки знания	Подпись работника

Председатель комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии: _____
(Ф.И.О., подпись)

Памятка разработана на основании статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного **постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464**